

FUNDAÇÃO DE ESTUDOS E PESQUISA SÓCIO-ECONÔMICA
CURSO DE ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO CONTÁBIL NUM AMBIENTE COMPETITIVO

Disciplina: Sistema de Informações Gerenciais/Abordagem MCDA

Professor: Leonardo Ensslin

TRABALHO DE AVALIAÇÃO

Alunos: Darci Schnorrenberger - Fones: 223-7126 Cml - 271-0791 Res.

Décio A. Rockenbach

Gilson A. dos Santos

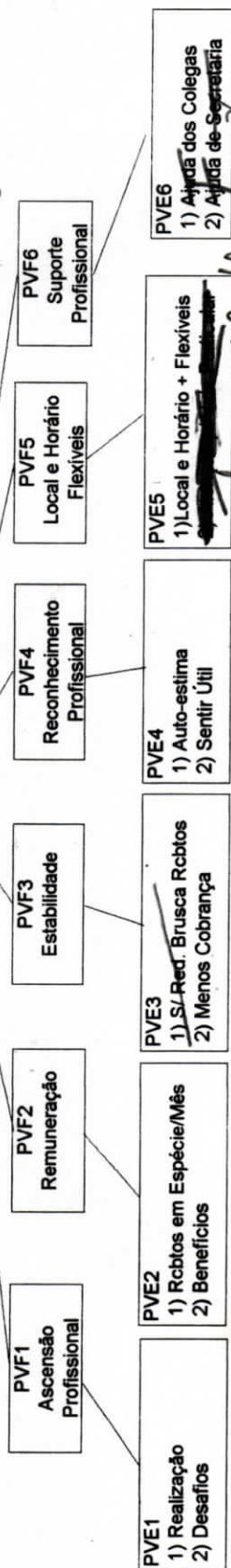
Marlene Luiz

Raulino R. Castilho

Sandro A. da Silva

Florianópolis, 16 de outubro de 1997.

MODELO DE AVALIAÇÃO DO SUCESSO PROFISSIONAL



A B

apoio funcionários e diretor

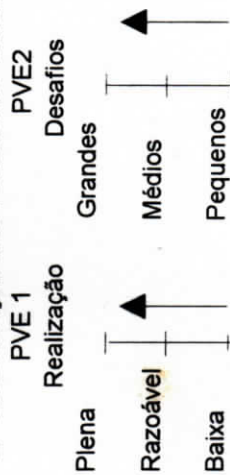
3) recursos humanos

CONSTRUÇÃO DOS DESCRITORES:

1 - Identificação dos PVE's do PVF1 - ASCENSÃO PROFISSIONAL

- 1 - PVE1 - Realização
- 2 - PVE2 - Desafios

2 - Identificação dos POSSÍVEIS estados dos PVE's

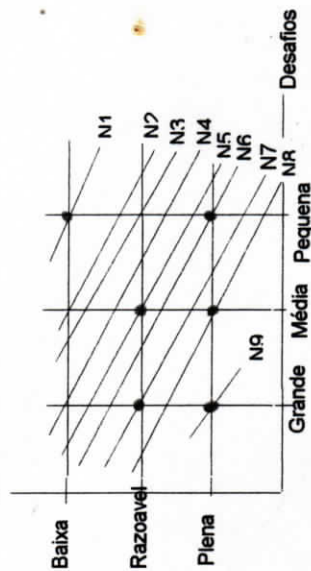


3 - Identificar as Combinações dos POSSÍVEIS estados

- Plena e Grandes (P;G)
- Plena e Médios (P;M)
- Plena e Pequenos (P;P)
- Razoável e Grandes (R;G)
- Razoável e Médios (R;M)
- Razoável e Pequenos (R;P)
- Baixa e Grandes (B;G)
- Baixa e Médios (B;M)
- Baixa e Pequenos (B;P)

4 - Hierarquização dos estados anteriores

Realização



- N9 - P;G
- N8 - P;M
- N7 - R;G
- N6 - P;P
- N5 - R;M
- N4 - B;G
- N3 - R;P
- N2 - B;M
- N1 - B;P

$\rightarrow \sigma(N_i)$



5 - Descrição dos possíveis estados

Nível	DESCRIÇÃO	GRÁFICO
N9	Ascensão Profissional c/ Realização Plena e Desafios <i>Grandes</i>	
N8	Ascensão Profissional c/ Realização Plena e Desafios <i>Médios</i>	
N7	Ascensão Profissional c/ Realização Razoável e Desafios Grandes	
N6	Ascensão Profissional c/ Realização Plena e Desafios Pequenos	
N5	Ascensão Profissional c/ Realização Razoável e Desafios Médios	
N4	Ascensão Profissional c/ Realização Baixa e Desafios Grandes	
N3	Ascensão Profissional c/ Realização Razoável e Desafios Pequenos	
N2	Ascensão Profissional c/ Realização Baixa e Desafios Médios	
N1	Ascensão Profissional c/ Realização Baixa e Desafios Pequenos	

para cada

MATRIZ SEMÂNTICA E ESCALA CARDINAL

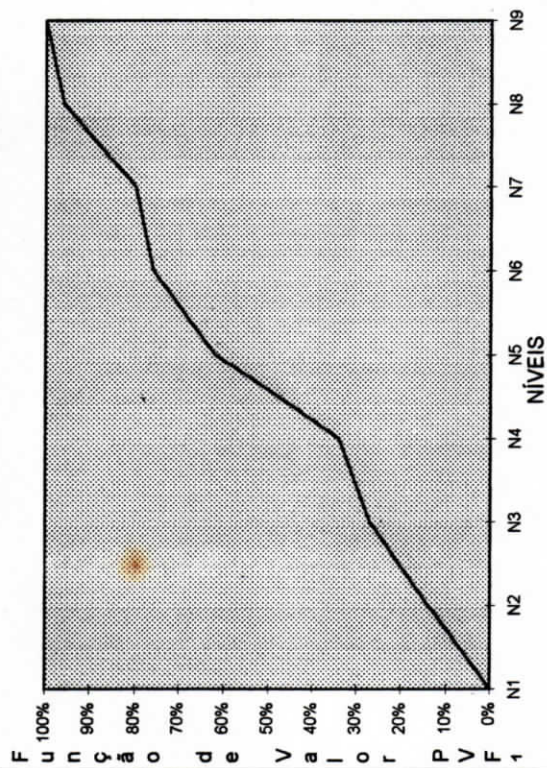
PVF 1	N9	N8	N7	N6	N5	N4	N3	N2	N1	ESCALA
N9	X									100%
N8		X								96%
N7			X							80%
N6				X						76%
N5					X					62%
N4						X				34%
N3							X			27%
N2								X		14%
N1									X	0%

ESCALA SEMÂNTICA

- C1 - Muito Fraca
- C2 - Fraca
- C3 - Moderada
- C4 - Forte
- C5 - Muito Forte
- C6 - Extrema

2-50

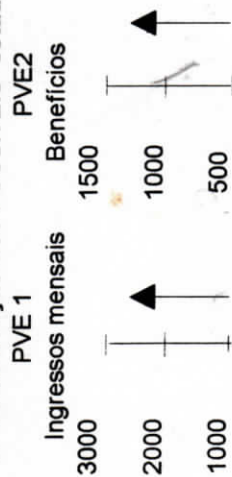
GRÁFICO PVF1 - ASCENSÃO PROFISSIONAL



1 - Identificação dos PVE's do PVE e REMUNERAÇÃO

- 1 - PVE1 - Ingressos mensais
- 2 - PVE2 - Benefícios

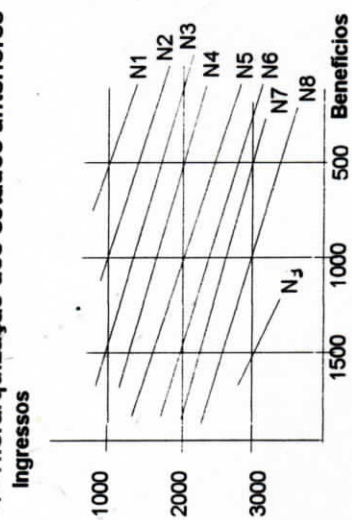
2 - Identificação dos POSSÍVEIS estados dos PVE's



3 - Identificar as Combinações dos POSSÍVEIS estados

- 3000 - 1500 (3;1,5)
- 3000 - 1000 (3;1,0)
- 3000 - 500 (3;0,5)
- 2000 - 1500 (2;1,5)
- 2000 - 1000 (2;1,0)
- 2000 - 500 (2;0,5)
- 1000 - 1500 (1;1,5)
- 1000 - 1000 (1;1,0)
- 1000 - 500 (1;0,5)

4 - Hierarquização dos estados anteriores



- N9 - 3 - 1,5
- N8 - 3 - 1,0
- N7 - 3 - 0,5
- N6 - 2 - 1,5
- N5 - 2 - 1,0
- N4 - 2 - 0,5
- N3 - 1 - 1,5
- N2 - 1 - 1,0
- N1 - 1 - 0,5

5 - Descrição dos possíveis estados

Nível	DESCRIÇÃO	GRÁFICO
N9	Remuneração Mensal de \$3.000 e Benefícios de \$1.500	
N8	Remuneração Mensal de \$3.000 e Benefícios de \$1.000	
N7	Remuneração Mensal de \$3.000 e Benefícios de \$500	
N6	Remuneração Mensal de \$2.000 e Benefícios de \$1.500	
N5	Remuneração Mensal de \$2.000 e Benefícios de \$1.000	
N4	Remuneração Mensal de \$2.000 e Benefícios de \$500	
N3	Remuneração Mensal de \$1.000 e Benefícios de \$1.500	
N2	Remuneração Mensal de \$1.000 e Benefícios de \$1.000	
N1	Remuneração Mensal de \$1.000 e Benefícios de \$500	

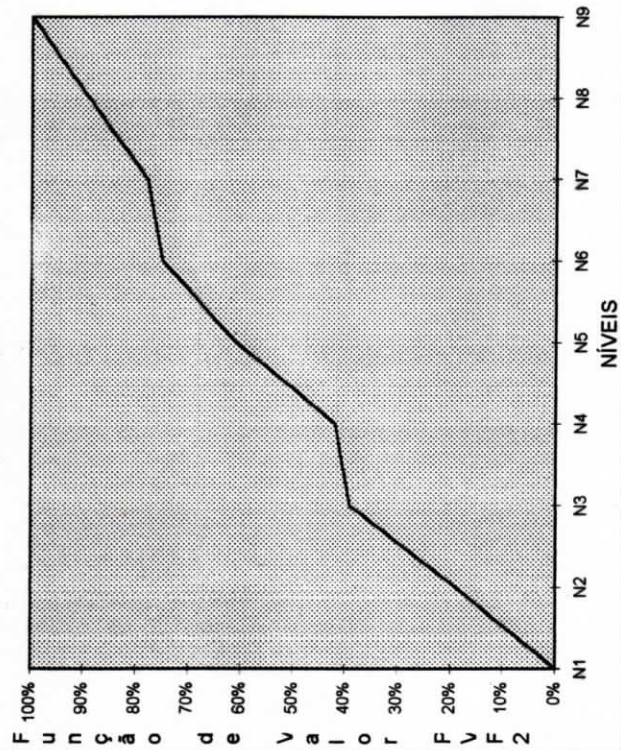
MATRIZ SEMÂNTICA E ESCALA CARDINAL

PF2													ESCALA
N9	X	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C6	C6	C6	C6	C6	100%
N8													89%
N7													78%
N6													75%
N5													61%
N4													42%
N3													39%
N2													19%
N1													0%

ESCALA SEMÂNTICA

- C1 - Muito Fraca
- C2 - Fraca
- C3 - Moderada
- C4 - Forte
- C5 - Muito Forte
- C6 - Extrema

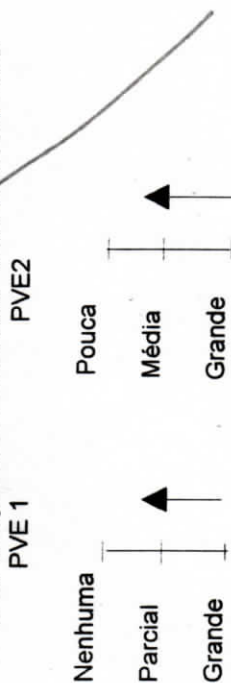
GRÁFICO PVF2 - REMUNERAÇÃO



1 - Identificação dos PVE's do PVF0 - ESTABILIDADE

- 1 - PVE1 - Sem Interrupção Brusca nos Ingressos
- 2 - PVE2 - Menor Cobrança

2 - Identificação dos POSSÍVEIS estados dos PVE's

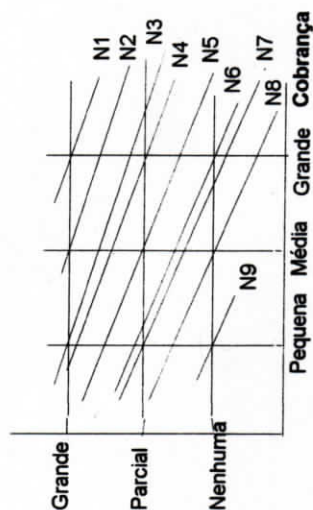


3 - Identificação das POSSÍVEIS Combinações dos estados

Nenhuma - Pouca (N;P)
 Nenhuma - Média (N;M)
 Nenhuma - Grande (N;G)
 Parcial - Pouca (P;P)
 Parcial - Média (P;M)
 Parcial - Grande (P;G)
 Grande - Pouca (G;P)
 Grande - Média (G;M)
 Grande - Pouca (G;G)

4 - Hierarquização dos estados anteriores

Sem Interrupção



N9 - N - P
 N8 - N - M
 N7 - P - P
 N6 - N - G
 N5 - P - M
 N4 - P - G
 N3 - G - P
 N2 - G - M
 N1 - G - G

5 - Descrição dos possíveis estados

Nível	SCRIÇÃO	GRÁFICO
N9	Estabilidade s/ Interrupção Brusca e Pouca Cobrança	
N8	Estabilidade s/ Interrupção Brusca e Cobrança Média	
N7	Estabilidade c/ Redução Parcial e Pouca Cobrança	
N6	Estabilidade s/ Interrupção Brusca e Grande Cobrança	
N5	Estabilidade c/ Redução Parcial e Cobrança Média	
N4	Estabilidade c/ Redução Parcial e Grande Cobrança	
N3	Estabilidade c/ Redução Grande e Pouca Cobrança	
N2	Estabilidade c/ Redução Grande e Cobrança Média	
N1	Estabilidade c/ Redução Grande e Cobrança Grande	

MATRIZ SEMÂNTICA E ESCALA CARDINAL

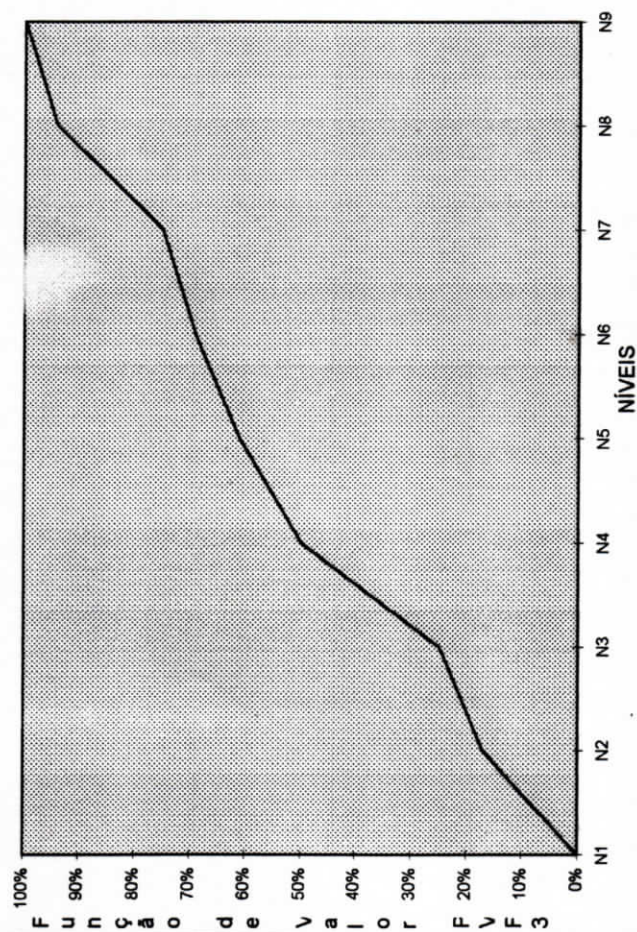
PVF3	N9	N8	N7	N6	N5	N4	N3	N2	N1	ESCALA
N9	X									100%
N8	X	X								94%
N7		X	X							75%
N6			X	X						69%
N5				X	X					61%
N4					X	X				50%
N3						X	X			25%
N2							X	X		17%
N1								X	X	0%

ESCALA SEMÂNTICA

- C1 - Muito Fraca
- C2 - Fraca
- C3 - Moderada
- C4 - Forte
- C5 - Muito Forte
- C6 - Extrema

4% / 9,1%

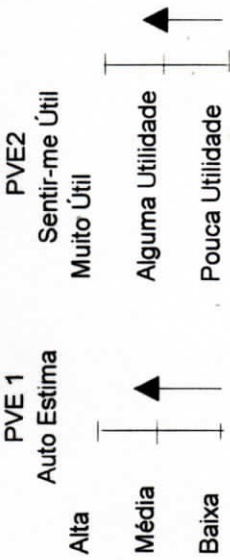
GRÁFICO PVF6 ESTABILIDADE



1 - Identificação dos PVE's do PVFA - RECONHECIMENTO PROFISS

- 1 - PVE1 - Auto-estima
- 2 - PVE2 - Sentir-me Útil

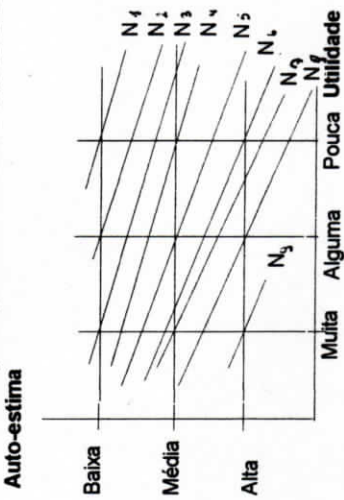
2 - Identificação dos POSSÍVEIS estados dos PVE's



3 - Identificar as Combinações dos POSSÍVEIS estados

- Alta - Muito Útil (A;M)
- Alta - Alguma Utilidade (A;A)
- Alta - Pouca Utilidade (A;P)
- Média - Muito Útil (M;M)
- Média - Alguma Utilidade (M;A)
- Média - Pouca Utilidade (M;P)
- Baixa - Muito Útil (B;M)
- Baixa - Alguma Utilidade (B;A)
- Baixa - Pouca Utilidade (B;P)

4 - Hierarquização dos estados anteriores



N9 - A - M
N8 - A - A
N7 - M - M
N6 - A - P
N5 - M - A
N4 - M - P
N3 - B - M
N2 - B - A
N1 - B - P

5 - Descrição dos possíveis estudos

Nível	DESCRIÇÃO	GRÁFICO
N9	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Alta e Sentir-me Muito Útil	
N8	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Alta e Sentir-me c/ Alguma Utilidade	
N7	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Média e Sentir-me Muito Útil	
N6	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Alta e Sentir-me Pouco Útil	
N5	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Média e Sentir-me Alguma Utilidade	
N4	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Média e Sentir-me Pouco Útil	
N3	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Baixa e Sentir-me Muito Útil	
N2	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Baixa e Sentir-me c/ Alguma Utilidade	
N1	Reconhecimento Profissional c/ Auto-estima Baixa e Sentir-me Pouco Útil	

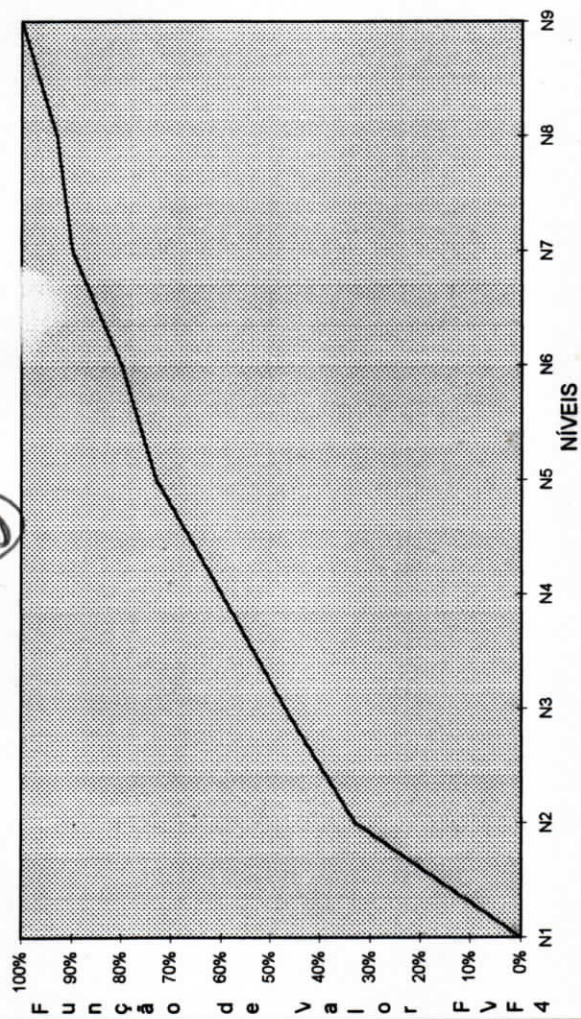
MATRIZ SEMÂNTICA E ESCALA CARDINAL

PVF 4												
N9	N8	N7	N6	N5	N4	N3	N2	N1	ESCALA			
X									C1	C2	C3	C4
	X								C5	C6		
		X										
			X									
				X								
					X							
						X						
							X					
								X				
									X			
										X		
											X	
												X

ESCALA SEMÂNTICA

- C1 - Muito Fraca
- C2 - Fraca
- C3 - Moderada
- C4 - Forte
- C5 - Muito Forte
- C6 - Extrema

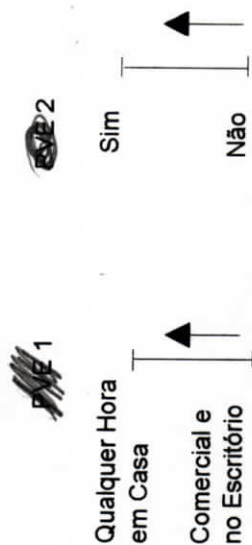
GRÁFICO PVF RECONHECIMENTO PROFISSIONAL



1 - Identificação dos PVE's do PVE LOCAL E HORÁRIO FLEXÍVEIS

- 1 - PVE 1 - Trabalhar no local e horário mais apropriados
 - 2 - PVE 2 - Mais tempo para a vida particular
- Obs: É o perfil PVE 4

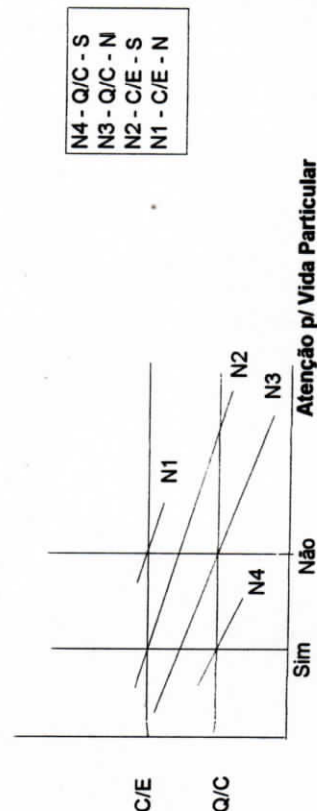
2 - Identificação dos POSSÍVEIS estados dos PVE's



3 - Identificar as Combinações dos POSSÍVEIS estados

- Qualquer Hora/Em Casa - Sim (Q/C;S)
- Qualquer Hora/Em Casa - Não (Q/C;N)
- Comercial/Escritório - Sim (C/E;S)
- Comercial/Escritório - Não (C/E;N)

4 - Hierarquização dos estados anteriores Local e Horário Flexível



5 - Descrição dos possíveis estados

Nível	DESCRIÇÃO	GRÁFICO
N4	Local e Horário Flexíveis p/ trabalhar a Qualquer Hora e em Casa c/ + Tempo p/ Vida Particular	
N3	Local e Horário Flexíveis p/ trabalhar a Qualquer Hora e em Casa c/ - Tempo p/ Vida Particular	
N2	Local e Horário Flexíveis p/ trabalhar em Horário Comerciais no Escritório c/ + Tempo p/ Vida Particular	
N1	Local e Horário Flexíveis p/ trabalhar em Horário Comerciais e no Escritório c/ - Tempo p/ Vida Particular	

MATRIZ SEMÂNTICA E ESCALA CARDINAL

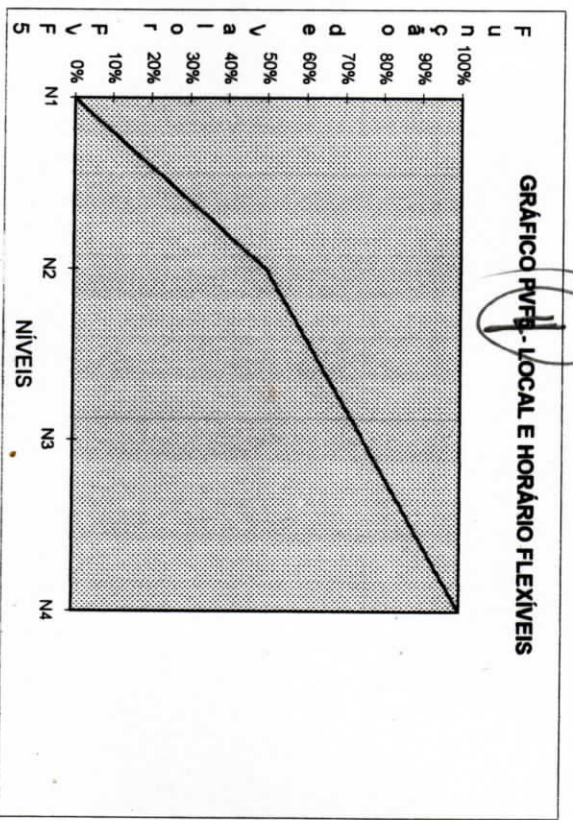
PVFS →					ESCALA
N4	N3	N2	N1		
X	X	X	X		100%
	X	X	X		75%
		X	X		50%
			X		0%

- ESCALA SEMÂNTICA**
- C1 - Muito Fraca
 - C2 - Fraca
 - C3 - Moderada
 - C4 - Forte
 - C5 - Muito Forte
 - C6 - Extrema

$\frac{1}{2} = 100\%$

$\frac{2}{4} = 50\%$

$\frac{2}{4}$



1 - Identificação dos PVE's do PVE SUPORTE PROFISSIONAL

- 1 - PVE1 - Ajuda de Colegas
- 2 - PVE2 - Ajuda de Secretária

funções e diretor

2 - Identificação dos POSSÍVEIS estados dos PVE's

PVE 1 PVE2

Ajuda de Colegas Ajuda de Secretária

funções e diretor

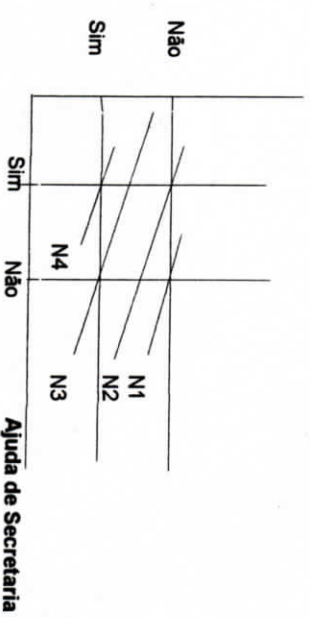


3 - Identificar as Combinações dos POSSÍVEIS estados

- Sim - Sim (S;S)
- Sim - Não (S;N)
- Não - Sim (N;S)
- Não - Não (N;N)

4 - Hierarquização dos estados anteriores

Ajuda de Colegas



N4 - S - S
N3 - S - N
N2 - N - S
N1 - N - N

5 - Descrição dos possíveis estados

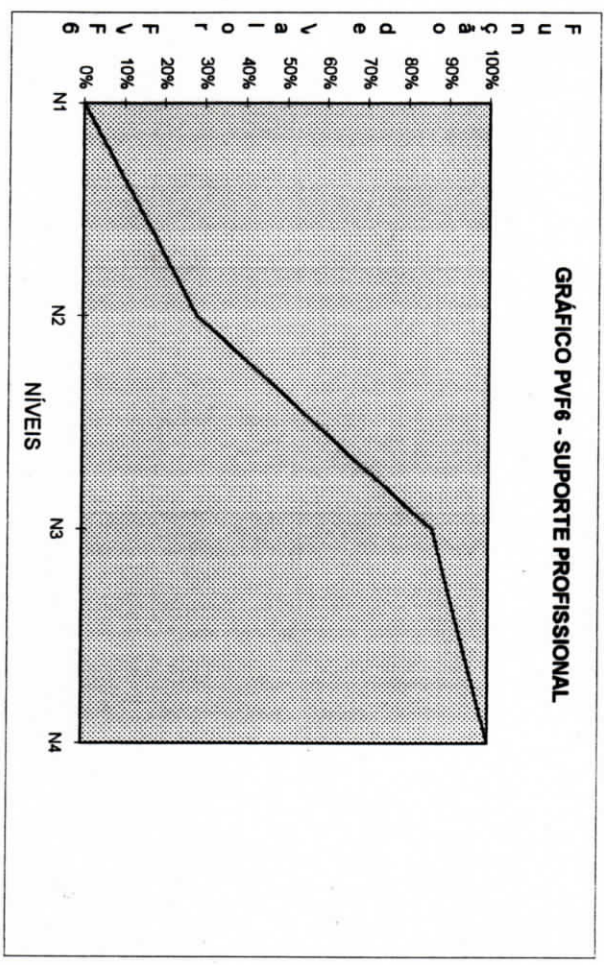
Nível	DESCRIÇÃO	GRÁFICO
N4	Suporte Profissional com ajuda de colegas e com secretária	
N3	Suporte Profissional com ajuda de colegas e sem secretária	
N2	Suporte Profissional sem ajuda de colegas e com secretária	
N1	Suporte Profissional sem ajuda de colegas e sem secretária	

MATRIZ SEMÂNTICA E ESCALA CARDINAL

PVF6			
N4	N3	N2	N1
X	C1	C5	C6
X	C4	C5	
X	C2		
X			

ESCALA SEMÂNTICA

- C1 - Muito Fraca
- C2 - Fraca
- C3 - Moderada
- C4 - Forte
- C5 - Muito Forte
- C6 - Extrema



COLOCANDO OS PVF's EM HIERARQUIA

ESCALA ORDINAL

	PVF1	PVF2	PVF3	PVF4	PVF5	PVF6	SOMA	ORDEM
PVF1	-	1	1	0	1	1	4	2o
PVF2	0	-	1	0	1	1	3	3o
PVF3	0	0	-	0	0	1	1	5o
PVF4	1	1	1	-	1	1	5	1o
PVF5	0	0	1	0	-	1	2	4o
PVF6	0	0	0	0	0	-	0	6o

ESCALA SEMÂNTICA

- C1 - Muito Fraca
- C2 - Fraca
- C3 - Moderada
- C4 - Forte
- C5 - Muito Forte
- C6 - Extrema

MATRIZ SEMÂNTICA

	PVF4	PVF1	PVF2	PVF5	PVF3	PVF6	Ao	ESCALA	NORMAL
PVF4	X	C1	C2	C3	C4	C5	C6	100%	0,24
PVF1		X	C1	C2	C3	C5	C6	89%	0,21
PVF2			X	C1	C2	C4	C6	78%	0,18
PVF5				X	C2	C4	C5	72%	0,17
PVF3					X	C3	C4	55%	0,13
PVF6						X	C3	28%	0,07
Ao							X	0%	0,00

422% 1,00

OBS.: Pelo processo de validação, os PESOS dos PVF's foram confirmados.

MODELO PARA VALIDAR AS ESCALAS CARDINAS

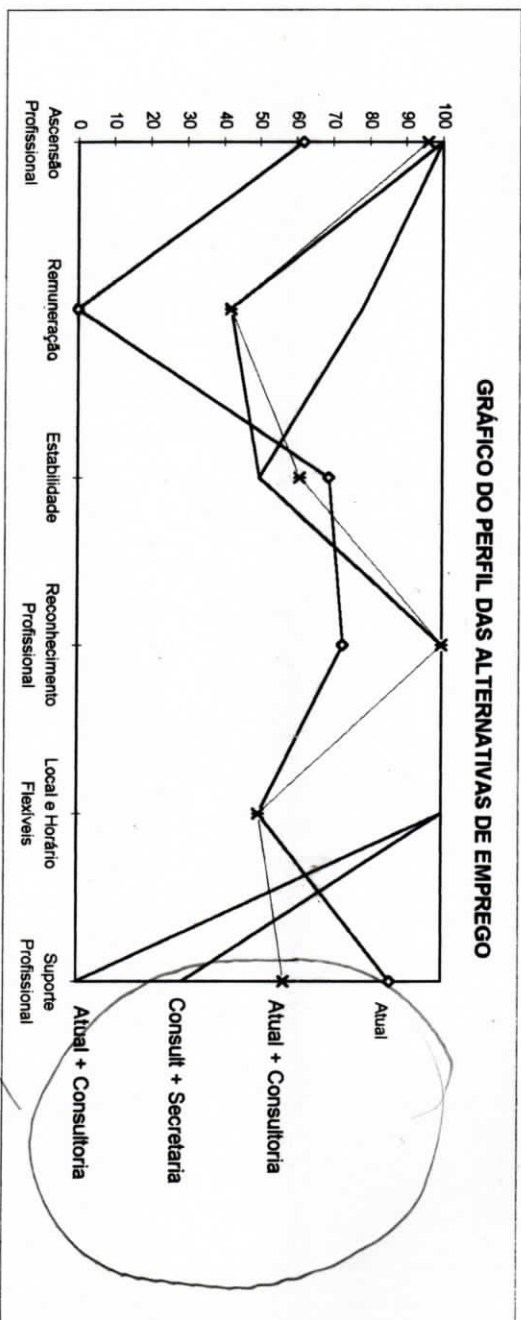
	100	100	100	100	100	100	100	100
	96	89	94	93	90	75	60	50
	80	78	75	69	80	73	60	50
	76	75	69	69	73	60	50	50
	62	61	61	61	61	61	61	61
	34	42	50	50	50	50	50	50
	27	39	25	47	47	47	47	47
	14	19	17	33	33	33	33	33
	0	0	0	0	0	0	0	0

$$V(a_{ij}) = 0,21$$

MATRIZ DE IMPACTO DAS ALTERNATIVAS

	Ascensão Profissional	Remuneração	Estabilidade	Reconhecimento Profissional	Local e Horário Flexíveis	Suporte Profissional	PONTOS
	PV-F1	PV-F2	PV-F3	PV-F4	PV-F5	PV-F6	
Emprego	0,21	0,18	0,13	0,24	0,17	0,07	
Atual	N5	N1	N5	N5	N2	N3	
Só	62	0	69	73	50	86	54
Consultoria	N9	N7	N4	N9	N4	N1	
Consultoria +	100	78	50	100	100	0	83
Secretaria	N9	N4	N4	N9	N4	N2	
Atual +	100	42	50	100	100	29	78
Consultoria	N8	N4	N5	N9	N2	N3	
Consultoria	96	42	61	100	50	57	72

GRÁFICO DO PERFIL DAS ALTERNATIVAS DE EMPREGO



darci.hvw

12/10/97 09:31:12

EMPREGO

